



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Sef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA MARTIE 2011 SI TRIMESTRUL I 2011

A. CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **martie 2011** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **364 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 98 angajatori**, aplicandu-se **130 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **194800 lei**.

Numarul angajatorilor controlati in trimestrul I 2011, comparativ cu aceeași perioada a anului 2010 se prezinta astfel :

Numar angajatori controlati	Trim. I
2010	907
2011	917

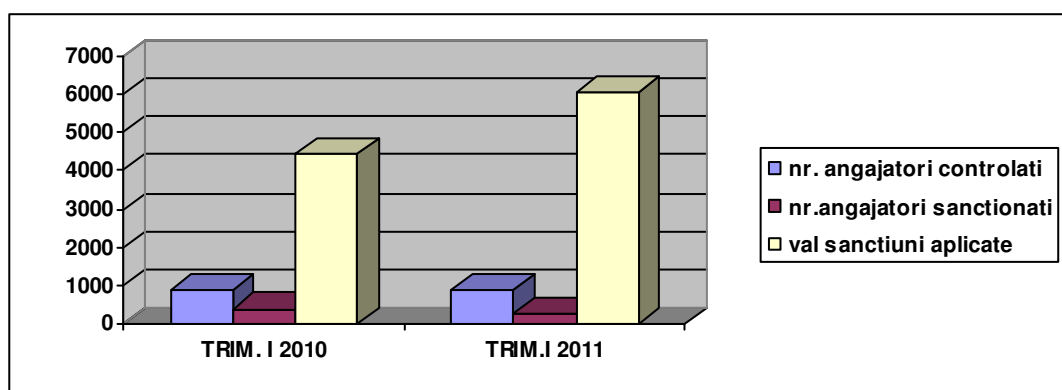
Situatia sanctiunilor contravenționale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Numar sanctiuni aplicate		Amenzi aplicate (lei)	
		Martie 2011	Trimestrul I 2011	Martie 2011	Trimestrul I 2010
1	Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii- clauze contrare	2	6	2 AV	6 AV
2	Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii – negarantarea in plata a salariului minim brut pe tara	4	4	3 AV 300	3 AV 300
3.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	34	108	178000	533000
4.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	4	10	4 AV	10AV
5.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	2	7	3000 AV	3000 6 AV

6.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	11	56	11 AV	53 4500
7	Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii- nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte	4	7	4 AV	7 AV
8.	Art. 8 din HG 161/2006 – neinfiintarea si/sau netransmiterea in termen la ITM Prahova, a registrului general de evidenta a salariatilor in format electronic si a modificarilor ulterioare.	67	153	7500 63 AV	29000 146
9.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	2	9	6000	10000 6 AV

Comparativ cu trimestrul I 2010, situatia agentilor economici verificati, a celor sanctionati si a amenzilor aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. I	
		2010	2011
1.	Nr. angajatori controlati	907	917
2.	Nr. angajatori sanctionati	415	296
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	444.300	605.800



In urma controalelor au fost depistati **34 angajatori** care foloseau **54 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **34 sanctiuni contraventionale** in valoare de **178000 lei.**

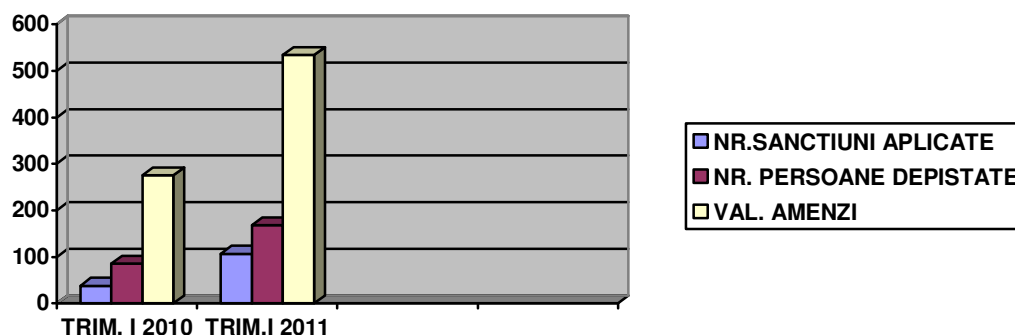
In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata « O zi pe saptamana »** in zilele de **3,10,17,24 SI 31 martie 2011**, au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **66 angajatori**. dintre acestia fiind **sanctionati contraventional 21 angajatori**, aplicandu-se **30 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenziilor aplicate fiind de **28500 lei.**

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **6 angajatori** care foloseau **7 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **6 sanctiuni contraventionale** in valoare de **22000 lei.**

In trimestrul I 2011 Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale la un numar de 749 agenti economici care desfasoara activitate in tot judetul , atat pe timp de zi cat si pe timp de noapte.

Situatia sanctiunilor, a amenziilor aplicate si a numarului de persoane identificate care prestau activitate fara a avea intocmite forme legale de angajare in trimestrul I 2011, comparativ cu aceeaasi perioada a anului 2010 se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. I	
		2010	2011
1.	Nr. sanctiuni aplicate	38	107
2.	Nr. persoane depistate fara forme legale de angajare	86	168
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	275.000	533.000



In perioada analizata au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **116 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

Situatia sesizarilor adresate I.T.M. Prahova in trimestrul I 2011, comparativ cu aceeași perioada a anului 2010 se prezinta astfel:

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. I	
		2010	2011
1.	Nr. sesizari adresate ITM Prahova	406	270

II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

Avand in vedere PLANUL DE EFICIENTIZARE AL ACTIVITATII INSPECTIEI MUNCII IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA, respectiv actiunea de predarea carnetelor de munca angajatorilor care au avut in pastrare carnetele de munca la inspectorat cat si certificarea carnetelor pastrate si completate de angajatori, pina la data de 01.03.2011 au fost predate 18400 carnete din evidenta institutiei din totalul de 72.597 la 1262 angajatori.

Au fost certificate 34931 carnete de munca gestionate de 297 angajatori care au avut aprobare de pastrare si completare a acestora la sediul propriu din totalul de 57506. Actiunea - predare carnete - se afla in plin proces de desfasurare.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna martie și trimestrul I 2011 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **martie 2011** , fondul de timp disponibil a fost de **391** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru luna martie 2011 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	martie 2011	martie 2010
1.	Număr unități controlate	367	253
2.	Număr controale efectuate	497	301
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	391	368
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	347	311
6.	Cercetare accidente	18	20
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	1
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	9	4
11.	Instruiri în domeniul ssm	7	12
12.	Perfecționare profesională	1	0
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	9	20

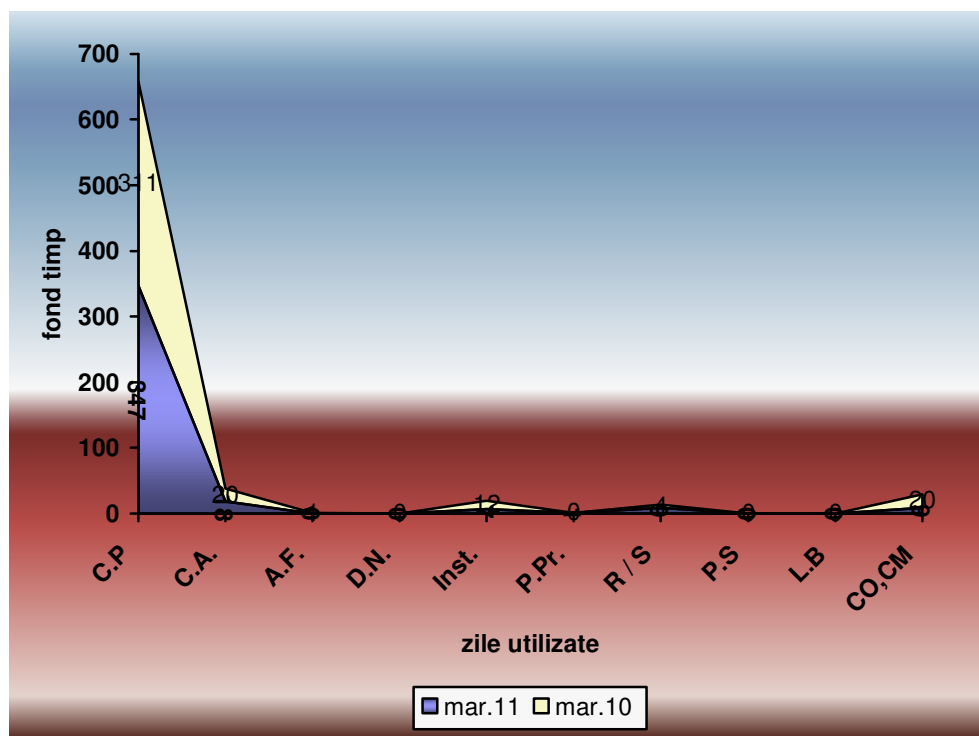
CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 65,12 % a numărului de controale efectuate în luna martie 2011, față de aceeași perioadă a anului 2010. Fondul de timp disponibil a fost mai mare ca în 2010 cu 6,25 %.

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acestora aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|------------------------------------------------------------------|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruiri |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

În **trimestrul I 2011**, fondul de timp disponibil a fost de **1088** zile, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul I 2011 se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	Trim I 2011	Trim I 2010
1.	Număr unități controlate	917	744
2.	Număr controale efectuate	1213	931
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	1088	1008
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	966	872
6.	Cercetare accidente	50	52
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	6
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	19	15
11.	Instruiri în domeniul ssm	12	18
12.	Perfecționare profesională	16	1
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	1	1
15.	CO, CM	23	43

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna martie a anului 2011, au fost înregistrate un număr de **20 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **2 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenziile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a înaintat **Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna ianuarie 2010 acestea au fost în număr de **59**.

S-au înregistrat un număr de **23 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **87** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

În **trimestrul I al anului 2011**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **34 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de 32 adrese înregistrate în trimestrul I al anului 2010.

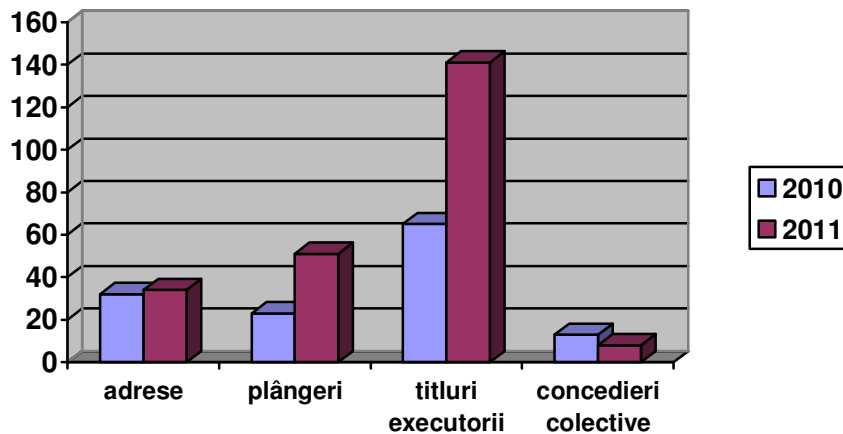
În perioada de raportare, un număr de **8 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În aceeași perioadă a anului trecut a fost înregistrat un număr de 13 notificări.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În trimestrul I al anului 2011 acestea au fost în număr de **141**, față de **65** în trimestrul I al anului 2010.

S-au înregistrat **51 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor** față de 23 înregistrate în trimestrul I al anului 2010.

Actele normative cu incidență în domeniul de activitate al instituției noastre, publicate în Monitorul Oficial al României, au fost discutate cu inspectorii de muncă, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o scădere semnificativă a numărului angajatorilor care au depus la inspectorat notificări privind intenția/decizia efectuării de concedieri colective, ceea ce denotă o tendință de stabilizare a pieței muncii, iar pe de altă parte, numărul adreselor se mentine in aceasi parametrii, crescand semnificativ numarul plângerilor contravenționale și a titlurilor executorii înregistrate în cadrul instituției, fapt ce indică o intensificare evidenta a activitatii de control.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

In luna **martie 2011** in cadrul biroului “COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionerului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **martie 2011** a fost inregistrata 1 (una) cerere in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public. Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

In luna **martie 2011** au fost inregistrate:

- **5** proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de **11** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **29** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.03.2011	Inregistrate in luna martie 2011	Rezolvate in luna martie 2011	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	33	111	84	60
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	8	13	10	11
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	34	148	143	39
4	Cereri – Oficiul legislatie	52	164	100	98
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	1	1	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	5	5	0

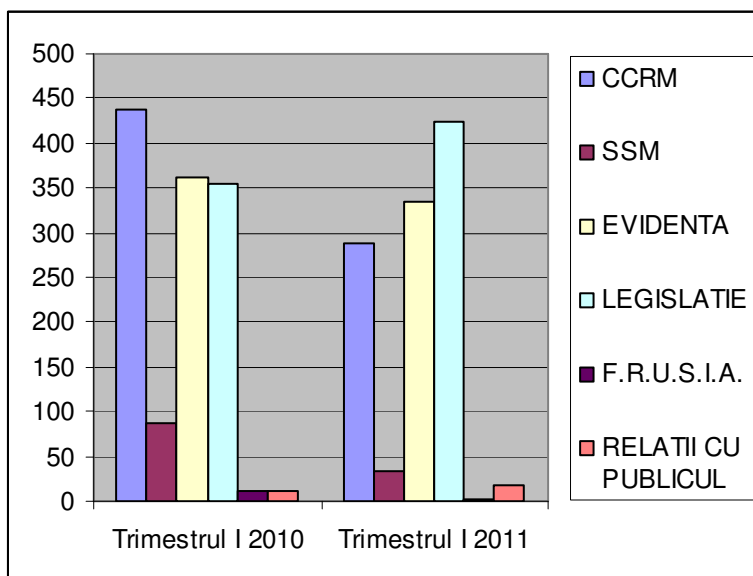
In trimestrul I al anului 2011 au fost inregistrate:

- **13** proiecte concediere colectiva, fata de **18** proiecte inregistrate în aceeași perioadă a anului 2010;
- **96** de informari privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca, fata de **96** în aceeași perioadă a anului 2010;
- **43** comunicari privind lucrul pe timp de noapte, fata de **37** în trimestrul I al anului 2010.

În trimestrul I **2011**, situatia inregistrarilor efectuate de Biroul de Informare și Relatii cu Publicul, comparativ cu aceeași perioadă a anului **2010** se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Trimestrul I 2010	Trimestrul I 2011
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	437	287
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	86	34
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	361	334
4	Cereri – Oficiul legislatie	354	423
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	12	2
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	12	18

Grafic situatia se prezinta astfel:



In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul”, a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Sef Adj. RM

Inspector Sef Adj. SSM

Ana Maria Pirvan

Darius Musat