



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Sef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA FEBRUARIE 2011

A. CONTROL RELATII DE MUNCA

În luna **februarie 2011** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **252 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 66 angajatori**, aplicandu-se **88 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **154500 lei**.

Situatia sanctiunilor contravenționale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii- clauze contrare	2	2 AV
2.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	26	130000
3.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	3	3 AV
4.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	3	3 AV
5.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	16	3000 14 AV
6.	Art. 8 din HG 161/2006 –neinfiintarea si/sau netransmiterea in termen la ITM Prahova, a registrului general de evidenta a salariatilor in format electronic si a modificarilor ulterioare.	32	21500 29 AV
7.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata-ndeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	2	2 AV
8.	Art. 5 din Lg. 130/19996 -neinitierea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate.	2	2 AV

In urma controalelor au fost depistati **26 angajatori** care foloseau **42 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **26 sanctiuni contraventionale** in valoare de **130000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata « O zi pe saptamana »** in zilele de **2, 9, 16 si 23 februarie 2011**, au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **49 angajatori**. dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 20 angajatori**, aplicandu-se **24 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **72000 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **8 angajatori** care foloseau **18 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **8 sanctiuni contraventionale** in valoare de **58000 lei**.

In baza Ordinului Prefectului Judetului Prahova, incepand cu data de 14.02.2011 inspectorii de munca din cadrul institutiei participa alaturi de personal din cadrul IJP Prahova, I.J.Jandarmerie Prahova, Garda Financiara Prahova si Garda de Mediu Prahova la actiunile de control a agentilor economici care realizeaza activitati de colectare a deseurilor industriale reciclabile de la persoane fizice.

La data de 01.02.2011 a fost abrogata Legea nr. 130/1999 privind unele masuri de protectie a persoanelor incadrate in munca.

In perioada analizata au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **76 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

Avand in vedere PLANUL DE EFICIENTIZARE AL ACTIVITATII INSPECTIEI MUNCII IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA, respectiv actiunea de predarea carnetelor de munca angajatorilor care au avut in pastrare carnetele de munca la inspectorat cat si certificarea carnetelor pastrate si completate de angajatori, pina la data de 01.03.2011 au fost predate 18400 carnete din evidenta institutiei din totalul de 72.597 la 1262 angajatori.

Au fost certificate 34931 carnete de munca gestionate de 297 angajatori care au avut aprobare de pastrare si completare a acestora la sediul propriu din totalul de 57506. Actiunea - predare carnete - se afla in plin proces de desfasurare.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna februarie 2011, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna februarie 2011, fondul de timp disponibil a fost de 340 zile, fiind folosit de cei 16 inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

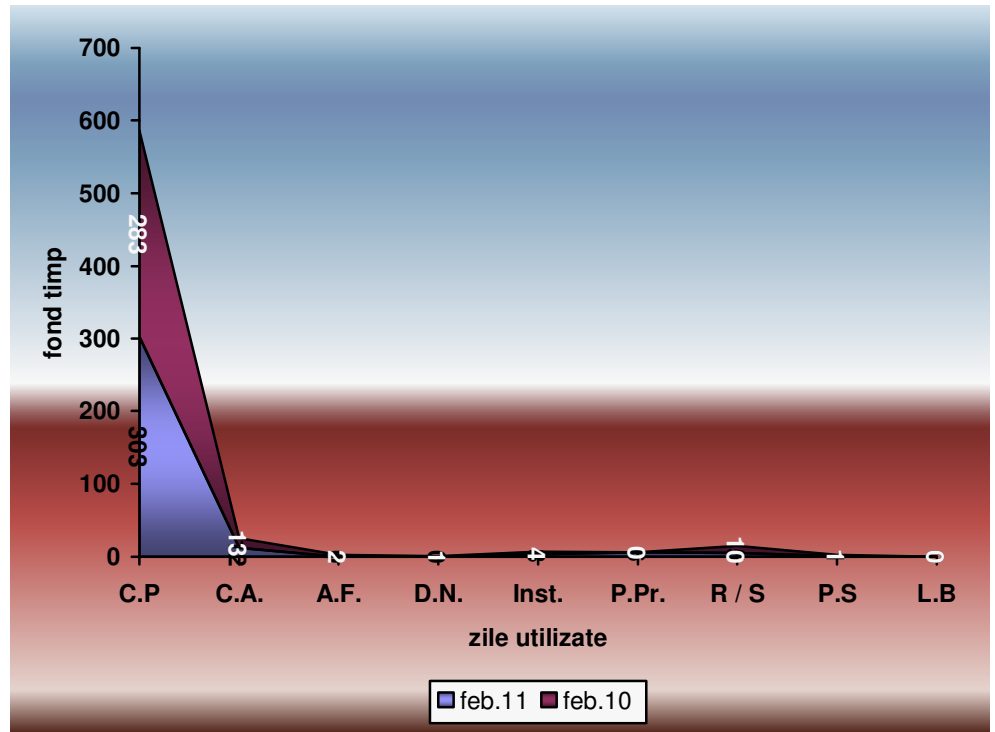
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru luna februarie 2011 se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	februarie	februarie
		2011	2010
1.	Număr unități controlate	274	254
2.	Număr controale efectuate	357	333
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	340	320
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	303	283
6.	Cercetare accidente	12	13
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	2
8.	Participări la determinări de noxe, prestări servicii	1	1
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	5	10
11.	Instruiri în domeniul ssm	3	4
12.	Perfecționare profesională	6	0
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	CO, CM	10	7

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **17 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. SITUATIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna februarie 2011 au fost înregistrate **3** accidente de muncă cu incapacitate temporară

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **1**

- industria de masini si echipamente - 2

Împrejurările în care s-au produs cele 3 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 2 ;
- proiectare de materiale și obiecte =1 .

În această lună au fost înregistrate 22 cazuri de îmbolnăviri profesionale(20 la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti și 2 la S.C.R.L CFR Brașov). Nu au fost înregistrate accidente mortale, incidente periculoase și / sau accidente colective.

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **februarie 2011** , în urma controalelor efectuate la cele 274 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **54 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **261.000 lei** .

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna februarie 2011 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna **februarie a anului 2011**, au fost înregistrate un număr de **13 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **2 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a înaintat **Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna ianuarie 2010 acestea au fost în număr de **40**.

S-au înregistrat un număr de **13 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **65** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

In luna **februarie 2011** in cadrul biroului “COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionerului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **februarie 2011** a fost inregistrata 1 (una) cerere in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public. Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

In luna **februarie 2011** au fost inregistrate:

- **2** proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de **10** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **41** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.02.2011	Inregistrate in luna februarie 2011	Rezolvate in luna februarie 2011	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	58	76	101	33
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	5	12	9	8
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	24	96	86	34
4	Cereri – Oficiul legislatie	64	128	140	52
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	1	1	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	9	9	0

In vederea aplicarii principiilor transparente, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Comunicare si relatii cu publicul", a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet www.itmprahova.ro

InspectorSef Adj. RM

Jr. Ana Maria Pirvan

Inspector Sef Adj. SSM

Ing. Darius Musat